

COMUNE DI CASIER

Provincia di Treviso
Piazza L. Da Vinci n. 16
31030 DOSSON DI CASIER
ORGANISMO DI VALUTAZIONE

Organismo di Valutazione *Verbale n. 2 del 03 agosto 2017*

Il giorno 3 agosto 2017, alle ore 9.00, presso il palazzo comunale si è riunito l'Organismo di Valutazione del Comune di Casier, costituito a seguito dell'individuazione effettuata dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana, in conformità a quanto previsto dalla convenzione approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 28.04.2011, così composto:

Dott. Giovanni Alvino	Presidente	Presente
Dott.ssa Maristella Pesce	Componente	Presente

Sul seguente ordine del giorno:

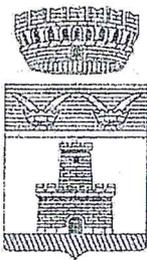
1. Verifica dello stato di attuazione del progetto obiettivo specifico di ente.
2. Verifica stato attuazione, alla data del 31.12.2016, degli obiettivi assegnati ai responsabili di Settore con delibera di Giunta Comunale n. 76 del 19.5.2016.
3. Valutazione dei Titolari di Posizione Organizzativa e del Segretario Generale

1. Verifica dello stato di attuazione del progetto obiettivo specifico di ente

VISTA la delibera di Giunta Comunale n 182 del 28.11.2016 con la quale è stato approvato il seguente progetto obiettivo specifico di ente finanziato con l'art 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999:

- Servizi di controllo e vigilanza sul territorio comunale

L'OdV, esaminate la relazione acquisita agli atti del Servizio Polizia Locale del 19.6.2017, prende atto che il suddetto obiettivo è stato pienamente conseguito.



COMUNE DI CASIER

Provincia di Treviso

Piazza L. Da Vinci n. 16

31030 DOSSON DI CASIER

ORGANISMO DI VALUTAZIONE

2.Verifica stato attuazione, alla data del 31.12.2016, degli obiettivi assegnati ai responsabili di Settore con delibera di Giunta Comunale n. 76 del 19.5.2016 e successive modificazioni.

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE

VISTO l'art. 4 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che "Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare, la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;

VISTO il Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95 recante "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini, nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario" convertito con modificazioni con Legge 7 Agosto 2012 n. 135 che obbliga tutte le amministrazioni pubbliche, ai fini dell'attribuzione del trattamento accessorio collegato alla performance individuale sulla base di criteri di selettività e riconoscimento del merito, a valutare la performance del personale PO in relazione:

- a) al raggiungimento degli obiettivi individuali e relativi all'unità organizzativa di diretta responsabilità, nonché al contributo assicurato alla performance complessiva dell'amministrazione.
- b) ai comportamenti organizzativi posti in essere e alla capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori, tenuto conto delle diverse performance degli stessi

Per gli stessi fini di cui sopra, la misurazione e valutazione della performance individuale del personale è effettuata dalla P.O. in relazione:

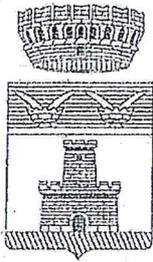
- a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
- b) al contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza e ai comportamenti organizzativi dimostrati.

VISTO l'art. 107 del D.Lgs n° 267 del 18 Agosto 2000 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" nel quale al comma 3 si dispone "inter alia" che "Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi";

piazza l. da vinci, 16 - c.a.p. 31030 - c.f. 80008130264 - tel. 0422/383471 - fax 0422/491155

Sito Internet <http://www.comunecasier.it>

e-mail: personale@comunecasier.it e-mail certificata: comunecasier@pec.it



COMUNE DI CASIER

Provincia di Treviso

Piazza L. Da Vinci n. 16

31030 DOSSON DI CASIER

ORGANISMO DI VALUTAZIONE

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO e richiamato il Sistema di valutazione attualmente vigente nell'Ente, approvato con deliberazioni n. 35 del 21.3.2016 e n. 91 del 13.6.2016, il quale prevede che su 1000 punti attribuibili, 200 siano destinati alla valutazione degli obiettivi di gruppo o individuali, 100 alla valutazione del contributo alla performance dell'unità di appartenenza e 700 alla valutazione dei comportamenti professionali e organizzativi;

PRESO ATTO:

- della deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 19.5.2016, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale questa Amministrazione ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione relativo all'esercizio 2016 nel quale vengono definiti gli obiettivi strategici ed ordinari assegnati a ciascun centro di responsabilità, successivamente modificati con deliberazione n. 183 del 29.11.2016.
- dei report, predisposti dai Responsabili di Settore, relativi allo stato di attuazione, alla data del 31.12.2016, degli obiettivi assegnati acquisiti agli atti del Servizio Risorse Umane;

VERIFICATO:

il grado raggiungimento degli obiettivi strategici e gestionali, e dei relativi indicatori, assegnati a ciascun Settore nell'anno 2016, nonché la natura degli scostamenti rispetto a quanto definito nel Piano degli obiettivi, le cause che hanno prodotto gli stessi scostamenti nonché le conseguenze sul grado di raggiungimento finale dei singoli obiettivi attraverso :

- Esame delle Relazioni dei titolari di posizione organizzativa sull'attuazione degli obiettivi strategici e gestionali assegnati nell'anno 2016 (depositate agli atti del Servizio Risorse Umane);

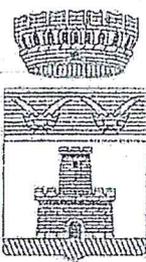
PRENDE ATTO

- dello stato di attuazione, alla data del 31.12.2016, degli obiettivi assegnati ai responsabili di settore e valida le misure correttive puntualmente declinate ed allegate al presente verbale (allegato A).
- della conclusione della procedura di valutazione, ivi compresa la procedura di conciliazione prevista dal sistema di valutazione della performance individuale del personale non titolare di posizione organizzativa, rilevando che i titolari di Posizione Organizzativa hanno riscontrato nei termini alle osservazioni formulate

piazza l. da vinci, 16 - c.a.p. 31030 - c.f. 80008130264 - tel. 0422/383471 - fax 0422/491155

Sito Internet <http://www.comunecasier.it>

e-mail: personale@comunecasier.it e-mail certificata: comunecasier@pec.it



COMUNE DI CASIER

Provincia di Treviso
Piazza L. Da Vinci n. 16
31030 DOSSON DI CASIER
ORGANISMO DI VALUTAZIONE

dai dipendenti sulle schede individuali di valutazione, secondo quanto previsto dal punto 4 del Sistema di valutazione.

3. Valutazione dei Titolari di posizione organizzativa e del Segretario Generale

L'OdV, preso atto delle risultanze relative allo stato di attuazione al 31.12.2016 degli obiettivi, assegnati a ciascun responsabile di Settore, procede alla verifica della proposta di valutazione dei Titolari di posizione Organizzativa resa dal Segretario Generale.

Attraverso l'analisi della documentazione esaminata e dei colloqui individuali con ciascun titolare di posizione organizzativa, l'ODV elabora le singole schede di valutazione (allegate al presente verbale) i cui punteggi finali sono di seguito sintetizzati:

Nominativo	Settore	valutazione
Gellini Cinzia	Settore I Servizi alla Persona	[REDACTED]
Bandoli Paola	Settore II Uso e Assetto Territorio	[REDACTED]
Consonni Mauro	Settore III Lavori Pubblici	[REDACTED]
Bellini Sauro	Settore IV Finanziario (1.1. - 31.8.2016)	[REDACTED]
Zanette Annalisa	Settore Finanziario (1.9.2016 - 31.12.2016)	[REDACTED]
Sottana Rudi	Corpo Intercomunale Polizia Locale	[REDACTED]

L'OdV verifica, altresì, che è stata effettuata da parte del Sindaco, nel rispetto del sistema di valutazione approvato dalla Giunta Comunale, con deliberazione n. 43 del 18.4.2016, la valutazione del Segretario Generale Dott.ssa Daniela Giacomini, dal 1 gennaio al 30 settembre 2016.

L'Organismo di Valutazione dichiara sciolta la seduta alle ore 10.00, previa stesura, lettura ed approvazione del presente verbale.

Letto, approvato e sottoscritto.

Dott. Giovanni Alvino	Presidente
Dott.ssa Maristella Pesce	Component