

COMUNE DI CASIER

Provincia di Treviso

Piazza L. Da Vinci n. 16

31030 DOSSON DI CASIER

ORGANISMO DI VALUTAZIONE

Organismo di Valutazione

Il giorno 20 maggio 2019, alle ore 14.30, presso la sede municipale si è riunito l'Organismo di Valutazione del Comune di Casier, costituito a seguito dell'individuazione effettuata dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana, così composto:

Dottor Pierfilippo FATTORI	Presidente	Presente
Dottorssa Maristella Pesce	Componente	Presente
Dottor Flavio ELIA	Componente	Assente

Sul seguente ordine del giorno:

Pesatura Posizioni Organizzative del Comune di Casier, ai sensi della regolamentazione approvata con delibera di Giunta Comunale n. 81 del 15 maggio 2019.

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE

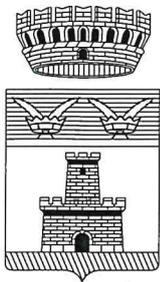
VISTO l'articolo 4 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, verificando la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare, la definizione di obiettivi, di priorità, di piani, di programmi e di direttive generali per l'azione amministrativa e per la relativa gestione;

VISTI gli articoli 13 e seguenti del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018.

VISTO l'art. 107 del D.Lgs n° 267 del 18 Agosto 2000 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" nel quale al comma 3 si dispone "inter alia" che "Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi";

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

CONSIDERATO che con deliberazione n. 77, in data 6 maggio 2019, Il Comune di Casier aveva ridefinito l'organigramma dell'Ente, individuando cinque settori rispetto ai sei settori in precedenza previsti;



COMUNE DI CASIER

Provincia di Treviso

Piazza L. Da Vinci n. 16

31030 DOSSON DI CASIER

ORGANISMO DI VALUTAZIONE

VISTO e richiamato il Sistema di pesatura delle Posizioni Organizzative del Comune di Casier, ai sensi della regolamentazione approvata con delibera di Giunta Comunale n. 81 del 15 maggio, che prevede l'attribuzione di un punteggio al singolo settore in ragione di massimi 80 punti, in base a fattori predefiniti;

PRESO ATTO che - per quanto riguarda il "Corpo Intercomunale di Polizia Locale tra i Comuni di Preganziol e Casier" - la convenzione stipulata per il relativo servizio associato, prevede che il processo di pesatura del settore sia effettuato dal Comune di Preganziol in qualità di capofila, in quanto la citata convenzione all'articolo 8, comma 4, recita: "Il conferimento dell'incarico di Comandante del Corpo Intercomunale e la relativa nomina sono attuati con decreto del Sindaco del Comune capofila, d'intesa con la conferenza dei Sindaci."

PRESO ulteriormente ATTO che la Giunta Comunale si è espressa sul criterio della rilevanza strategica dei singoli settori comunali.

Settore	I	Servizi Persona	Punteggio 9
Settore	II	Uso Assetto Territorio	Punteggio 8
Settore	III	Lavori Pubblici	Punteggio 9
Settore	IV	Finanziario-Tributi-Risorse Umane	Punteggio 7

Dopo aver effettuato la valutazione degli altri criteri di pesatura - come da prospetto allegato - si è pervenuti al risultato finale seguente:

Settore	I	Servizi Persona	Punteggio 63
Settore	II	Uso Assetto Territorio	Punteggio 53
Settore	III	Lavori Pubblici	Punteggio 63
Settore	IV	Finanziario-Tributi-Risorse Umane	Punteggio 64

L'Organismo di Valutazione dichiara sciolta la seduta alle ore 15.45, previa stesura, lettura ed approvazione del presente verbale.

Letto, approvato e sottoscritto.

Dottor Pierfilippo FATTORI	Presidente	
Dottoressa Maristella Pesce	Componente	l

Fattori Ponderazione	Punteggio Servizi Persona	Punteggio Territorio - Urbanistica	Punteggio Lavori Pubblici	Punteggio SS. Finanziari - AA GG
A1 - Risorse umane gestite	10	4	8	7
B1 - Complessità Normativa	6	7	8	7
B2 - C. relazioni interne esterne	9	8	8	9
B3 - Complessità, prevedibilità	9	8	8	8
B4 - Rilevanza strategica	9	8	9	7
C 1 - Risorse finanziarie	5	3	5	10
D1 - Responsabilità tecnica, contabile, A.	7	9	7	10
D2 - R. Beni, servizi, lavori	8	6	10	6
TOTALI	63	53	63	64
Proiezione Retribuzione Posizione	€ 11001 - € 14000	€ 8001 - € 11000	€ 11001 - € 14000	€ 11001 - € 14000

